

Casestudie powered by HC Health

Zo versterkt **Van Lanschot Kempen** de veerkracht van haar medewerkers



**VAN LANSCHOT
KEMPEN**



Alle onderdelen op een rij

Van Lanschot Kempen versterkt duurzame inzetbaarheid door de stap te zetten van curatief naar preventief well-being. Met datagedreven inzichten, leiderschapsontwikkeling en interventies bouwt de organisatie aan een cultuur waarin vitaliteit en mentale veerkracht centraal staan.



**VAN LANSCHOT
KEMPEN**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Uitdaging, doelgroep & doelstelling | 03 |
| De stap van curatief naar preventief well-being voor inzetbaarheid | 03 |
| 2. Waarom HC Health? | 04 |
| Strategische samenwerking gericht op data, maatwerk & impact | 04 |
| 3. Mentale veerkracht als uitdaging | 05 |
| Hoe ze inzetten op weerbaarheid in een hybride werkomgeving | 05 |
| 4. Ingezette interventies | 06 |
| Datagedreven interventies voor fysieke & mentale well-being | 06 |
| 5. Leiderschap | 07 |
| Hoe leiderschap vitaliteit onderdeel maakt van de cultuur | 07 |
| 6. Van Lanschot Kempen's boodschap voor HR | 08 |
| De belangrijkste les voor HR-professionals | 08 |

#Aanleiding en ambitie

1. Uitdaging, doelgroep & doelstelling

Van Lanschot Kempen - financiële dienstverlening

Aantal medewerkers: > 2.200

Van Lanschot Kempen is een toonaangevende financiële dienstverlener waar duurzame inzetbaarheid hoog op de agenda staat. Als Health Specialist leidt Diane Donath de beweging van curatief naar preventief: *"We willen dat medewerkers meer grip krijgen op hun eigen well-being en bouwen zo aan een vitale organisatiecultuur."*

[Plan een adviesgesprek](#)

[Neem contact op](#)

Casestudie powered by HC Health



Uitdaging

Het versterken van de mentale en fysieke veerkracht van medewerkers en het bevorderen van zelfregie over hun eigen well-being



Doelgroep

High performers en perfectionisten in een hybride werkomgeving met risico op mentale overbelasting en een verstoorde werk-privébalans



Doelstelling

Een verschuiving van curatief naar preventief beleid realiseren om verzuim te verlagen en duurzame inzetbaarheid te vergroten

#Samenwerking

2. Waarom HC Health?

Van Lanschot Kempren zoekt een partner die kon meedenken in de beweging van curatief naar preventief well-being, met oog voor data en [duurzame inzetbaarheid](#). HC Health sluit hier naadloos op aan door als partner strategisch mee te denken en interventies te bieden die aansluiten op verschillende levensfasen en behoeften.

“Wat zo prettig is, is de kennisbank achter jullie bedrijf. Zo denken jullie altijd graag mee en zijn jullie een goede sparringpartner. Ik zou altijd bij jullie terecht kunnen om te overleggen. Dus zeker een goede samenwerking,” aldus Diane Donath.



Diane Donath

Health Specialist bij Van Lanschot Kempren

Plan een adviesgesprek

Neem contact op

#Veerkracht

3. Mentale veerkracht als uitdaging

Een uitdaging voor Van Lanschot Kempen is het behouden van [mentale veerkracht](#) in een hybride werkomgeving. Vooral high performers en perfectionisten hebben moeite met het bewaken van grenzen en herstel. De organisatie creëert daarom een open cultuur waarin het normaal is om mentaal kwetsbaar te zijn en stimuleert medewerkers actief om zelf regie te nemen over hun well-being.

Plan een adviesgesprek

Neem contact op



#Concrete ondersteuning

4. Ingezette interventies

Van Lanschot Kempen werkt samen met HC Health om medewerkers breed te ondersteunen in hun fysieke en mentale gezondheid. Het [vitaliteitsbeleid](#) is gebaseerd op de vijf pijlers van Willis Towers Watson – financial, emotional, social, physical – aangevuld met sustainable.

Via het [well-being platform](#) HelloYou hebben medewerkers toegang tot een compleet aanbod van interventies. Deze interventies worden afgestemd op levensfasen en data-analyse, zodat iedere medewerker het aanbod kan benutten dat het beste bij hem of haar past.

Plan een adviesgesprek

Neem contact op

Casestudie powered by HC Health

Ontdek HelloYou: een compleet well-being platform voor veerkrachtige medewerkers

De online modules van [HelloYou](#) bieden medewerkers handvatten om zowel zelfstandig als onder professionele begeleiding aan de slag te gaan met hun well-being.

Van mentale coaching en in- en ontspannende beweglessen tot fysiotherapie en webinars: een compleet aanbod, afgestemd op het individu.



Ontdek het platform

#Verbinding

5. Leiderschap

Bij Van Lanschot Kempen speelt [vitaal leiderschap](#) een cruciale rol in het versterken van de vitaliteit van medewerkers. Leaders worden gestimuleerd om niet alleen te sturen op kennis en resultaten, maar ook op menselijke vaardigheden zoals empathie, verbinding en het voeren van betekenisvolle gesprekken.

Deze focus op soft skills helpt leidinggevendenden om medewerkers beter te ondersteunen in hun fysieke en mentale well-being, vooral in een hybride werkomgeving. Daarnaast draagt het bij aan een cultuur waarin openheid, psychologische veiligheid en duurzame inzetbaarheid centraal staan.

Plan een adviesgesprek

Neem contact op



#Boodschap

6. Diane's boodschap voor HR

Diane Donath benadrukt dat duurzame inzetbaarheid begint bij een cultuur van openheid, transparantie en veiligheid, met oog voor mentale weerbaarheid. *"Iedereen in het zicht houden en niemand buitensluiten of verliezen, dat is belangrijk,"* zegt Diane. Om dit te bereiken, richt Van Lanschot Kempren leiderschap op verbinding met medewerkers op afstand en stimuleert het tegelijkertijd betrokkenheid door successen te vieren en te laten zien dat iedereen wordt gezien en gewaardeerd.

[Plan een adviesgesprek](#)[Neem contact op](#)

Casestudie powered by HC Health



"Wat zo prettig is, is de kennisbank achter HC Health. Zo denkt HC Health altijd graag mee en zijn ze een goede sparringpartner. Ik zou altijd bij ze terecht kunnen om te overleggen. Kortom: een goede samenwerking!"

Diane Donath

Health Specialist bij Van Lanschot Kempren

#N° 1 partner in health & performance

Wij zijn HC Health

Met onze klanten geloven wij dat vitale medewerkers de wereld in beweging brengen.

Het is dan ook onze missie om voor 2028 één miljoen medewerkers naar een hoger gezondheidsniveau te brengen.

Full service partner voor well-being

Complexe vraagstukken op het gebied van duurzame inzetbaarheid zijn voor HC Health dagelijkse kost. We zijn benieuwd naar de uitdagingen van jouw organisatie en komen graag met je in contact.

[Plan een adviesgesprek](#)

[Neem contact op](#)



#N° 1 partner in health & performance



Well-being platform

[Ontdek meer](#)



Maatwerk & advies

[Ontdek meer](#)



Voorop in activatie

[Ontdek meer](#)



Gedragsverandering

[Ontdek meer](#)



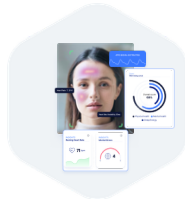
Single Session Therapy

[Ontdek meer](#)



Enabling platform

[Ontdek meer](#)



Facescan

[Ontdek meer](#)



Informatiebeveiliging

[Ontdek meer](#)

Sluit je aan bij de vitaliteitsmanagers van de meest vooruitstrevende organisaties van Nederland

247.632 medewerkers maken gebruik van ons well-being-platform, vitaliteitscoaching, fysiotherapie en meer. Zo maken we impact op productiviteit, verzuim en duurzame inzetbaarheid.

